

MONIMUOTOISUUDEN VAHVISTAMINEN TYÖYHTEISÖSSÄ

Käytännönläheinen koulutuskokonaisuus
syksyllä 2026



Haluatko kehittää työyhteisösi toimintaa monimuotoisessa ympäristössä? Kaipaako konkreettisia keinoja monikulttuurisen henkilöstön johtamiseen tai sitouttamiseen? Haluatko kehittää kulttuuritietoisuutta ja viestintätaitoja? Tämä koulutus tarjoaa sinulle käytännön työkaluja, inspiroivia esimerkkejä ja asiantuntijatietoa sekä mahdollisuuden soveltaa opittua omaan organisaatioon.

Miksi osallistua?

- Lisää ymmärrystä monimuotoisen työyhteisön vahvistamisesta
- Saat konkreettisia työkaluja monikulttuuristen työntekijöiden integrointiin ja sitouttamiseen
- Opit rakentamaan osallisuutta ja työhyvinvointia tukevia käytäntöjä
- Saat käytännön työkaluja kulttuurien väliseen viestintään ja opit rakentamaan yhteistä ymmärrystä ja luottamusta kansainvälisessä yhteistyössä
- Saat eväitä oman organisaation kehittämiseen
- Kuulet inspiroivia esimerkkejä monimuotoisuusjohtamisesta
- Verkostoidut muiden yrittäjien ja asiantuntijoiden kanssa

Kenelle?

- Esihenkilöille, organisaatioiden ja yritysten HR- ja henkilöstöasioista vastaaville sekä yrittäjille
- Kansainvälisten opiskelijoiden parissa toimiville
- Muille aiheesta kiinnostuneille

Toteutus

Koulutus koostuu kolmesta puolen päivän lähitapaamisesta (3 × 4 h) ja kaikille avoimesta loppufoorumista (4 h), jotka järjestetään Seinäjoella. Voit osallistua joko yhteen tai useampaan lähitapaamiseen. Ryhmän koko on rajoitettu, ja etusijalla ovat kaikkiin lähitapaamisiin osallistuvat. Koulutuksessa on mahdollisuus työstää oma kehittämistehtävä soveltaen opittua omaan työhön tai organisaatioon.

Aikataulu

1. Mitä on monimuotoisuus työyhteisöissä? Ti 6.10. klo 12.30–15.45

- Monimuotoisuus ja inklusiivisuus työyhteisöissä
- Monimuotoisuuden hyödyt organisaatioille
- Moninaisuuden ja inklusiivisuuden johtaminen käytännössä
- Monimuotoisuus arjen työyhteisötilanteissa - Moni-Inno hankkeen hyvät käytännöt
- Kehittämistehtävän pohjustus: maahanmuuttajan työllistämispolku

2. Monimuotoisten työntekijöiden integrointi työelämään to 29.10.2026 klo 12.30–15.45

- Maahanmuuttaneiden kuulumisen kokemuksen ja työyhteisöön kiinnittymisen tukeminen — huomioiden erilaisista syistä maahan muuttaneet
- Kohti työelämää — maahanmuuttaneiden tukeminen käytännössä
- Kehittämistehtävän purku

3. Kulttuurierot ja viestintä työyhteisössä ke 18.11. Klo 9.30–12.45

- Kulttuurierojen vaikutus viestintään ja yhteistyöhön kansainvälisessä toimintaympäristössä
- Kulttuuritietoisuus käytännössä: erilaiset toimintatavat, viestintätyylit ja odotukset
- Miten kulttuurillista erilaisuutta voidaan hyödyntää rakentavalla tavalla yrityksen tai organisaation arjessa.
- Luottamuksen rakentaminen monikulttuurisessa työyhteisössä ja kansainvälisessä yhteistyössä
- Konfliktien ja väärinymmärrysten rakentava käsittely monikulttuurisissa tilanteissa
- Kulttuuritietoisien toimintamallin luominen organisaation tai yrityksen tarpeeseen: tiimin pelisäännöt, yhteiset viestintäkäytännöt, muut kehittämistoimet

4. Avoin foorumi

- Ohjelma ja aikataulu tarkentuu myöhemmin.

Kouluttajat

Kouluttajina toimivat asiantuntijat yliopistoista ja muista organisaatioista, kokemusasiantuntijat ja yritysten edustajat.

Ilmoittautuminen 21.9. mennessä [tämän lomakkeen](#) kautta tai qr-koodilla.

Koulutus on maksuton.



Lisätiedot

Seinäjoen yliopistokeskus: Helsingin yliopisto Ruralia-instituutti, katja.perttu@helsinki.fi ja Tampereen yliopisto, hanna-leena.hietaranta-luoma@tuni.fi

TULE MUKAAN RAKENTAMAAN TOIMIVAMPAA JA MONIMUOTOISEMPAA TYÖELÄMÄÄ!