



Etelä-Pohjanmaan korkeakouluyhteisön STRATEGIA 2030



ETELÄ-POHJANMAAN
KORKEAKOULUYHDISTYS



SEINÄJOEN
YLIOPISTOKESKUS

SeAMK 

SEINÄJOEN AMMATTIKORKEAKOULU
SEINÄJOKI UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Korkeakouluyhteisön strategiatyö 2021

Etelä-Pohjanmaan korkeakouluyhteisön uuden strategian valmistelu käynnistettiin alkuvuodesta 2021

Keskeiset organisaatiot:

Seinäjoen ammattikorkeakoulu Oy (SeAMK)

Etelä-Pohjanmaan korkeakouluyhdistys

Seinäjoen yliopistokeskus (UCS)

(Tampereen, Helsingin ja Vaasan yliopistot, Taideyliopisto)

Työn taustalla vaikuttavat:

- Valtakunnallinen korkeakoulutuksen ja tutkimuksen visio 2030 ja sitä konkretisoivat suunnitelmat
- Työhön osallistuvien korkeakoulutoimijoiden omien strategioiden painopisteet
- Etelä-Pohjanmaan maakuntastrategia, älykkään erikoistumisen strategia
- Alueelliset korkeakoulutuksen, työllisyyden ja osaamisen tilannekuvaselvitykset
- Ekosysteemien merkityksen kasvu yhteiskunnallisessa kehittämistyössä

Korkeakoulutuksen tilannekuva Suomessa ja Etelä-Pohjanmaalla

Suomessa on maakuntien välillä huomattavat erot korkeakoulutuksen tarjonnassa ja aloitus-paikkojen määrässä. Erityisesti yliopisto-maakunnat erottuvat, eroja myös AMKien välillä.

Nuorten aikuisten koulutustason kehitys on hidastunut Suomessa ja Suomi on jäänyt koulutustasossa jälkeen OECD-maiden vertailussa. Koulutustaso on laskenut erityisesti maakunnissa, joissa ei ole omaa yliopistoa.

Etelä-Pohjanmaalla on maan suurin yritystiheys. Teollisuusyritysten osuus on yrityskannasta on myös kaikkein suurin.

Etelä-Pohjanmaalla T&K-resurssit käytetään tehokkaasti, joka ilmenee hyvin korkeana myönnettyjen patenttien määränä suhteessa resursseihin. T&K-menot menot/asukas ovat kuitenkin maakunnista pienimpiä.

Etelä-Pohjanmaalla kaikkein vähiten aloituspaikkoja suhteessa ylioppilaisiin tai väestöpohjaan.

Etelä-Pohjanmaalla koulutustason lasku huomattavan suurta: yli tuhat nuorta korkeakoulutettua vähemmän kuin vuonna 2010.

Teollisuuden tuottavuus on Etelä-Pohjanmaalla viime vuosina kehittynyt myönteisesti, mutta on yhä matala suhteessa muihin maakuntiin. Tuottavuuden kasvattaminen edellyttää monen tyyppisiä aktiivisia toimia.

T&K toiminnan laajentaminen edellyttää yritysten tarpeiden ja mahdollisuuksien pohjalta toiminnan laajentamista, kansanvälistämistä sekä vaikuttavuuden korostamista.

Tilannekuvan yhteenveto



Alueen korkea-asteen koulutustarjonta ja opiskelijamäärät ovat selkeästi alimitoitettuja



TKI-toiminnan volyymi on huolestuttavan alhainen



Korkea työllisyysaste ja nopea eläköityminen kärjistävät työvoimapulaa



Työikäisen väestön osaamistasoa on välttämätöntä nostaa tuottavuuden ja hyvinvoinnin parantamiseksi, työttömyysuhan ennaltaehkäisemiseksi ja uusiin osaamistarpeisiin vastaamiseksi



MISSIO

Tiedolla, osaamisella ja
vuorovaikutuksella menestystä.



VISIO

Etelä-Pohjanmaan
korkeakouluyhteisö on
kansainvälinen, kasvava, avoin ja
laajasti verkostoitunut alueensa
työelämän vahvin
osaamiskumppani.

Etelä-Pohjanmaan korkeakouluuyhteisön strategia

MISSIO

Tiedolla, osaamisella
ja vuorovaikutuksella
menestystä

VISIO

Etelä-Pohjanmaan
korkeakouluuyhteisö on
kansainvälinen, kasvava,
avoin ja laajasti verkostoitunut
alueensa työelämän
vahvin osaamiskumppani.

PAINOALAT

Hyvinvointi
ja luovuus

Yrittäjäys
ja kasvu

VAIKUTTAVUUS

KANSAINVÄLISYYS

KESTÄVYYS

DIGITAALISUUS

STRATEGISET TAVOITTEET

Vetovoimainen ja osaamistarpeisiin vastaava koulutus

Kansainvälinen TKI-toiminta ja rahoitusosaaminen

Avoin ja aktiivinen vuorovaikutusverkosto

Ekosysteeminen yhteistyö

Uutta luova korkeakouluuyhteisö

Älykkäät
teknologiat

KASVU

Kestävät
ruokaratkaisut

A woman with long blonde hair, wearing a tan jacket over a teal turtleneck and blue jeans, stands in a library and speaks to a group of people. To her left, another woman with blonde hair, wearing a white shirt and glasses, smiles and listens. The background shows bookshelves filled with books. The scene is overlaid with a blue tint and a light snowflake effect.

STRATEGIAN TAVOITTEET

Strategian tavoitteet

1

Vetovoimaisen ja monipuolisen osaamistarpeisiin vastaavan koulutuksen kasvattaminen

2

Kansainvälisen TKI-toiminnan ja sitä tukevan rahoitusosaamisen vahvistaminen

3

Avoimemman ja aktiivisemman vuorovaikutusverkoston rakentaminen alueella

4

TKI-työn vaikuttavuuden parantaminen ekosysteemisellä yhteistyöllä

5

Uutta luovan korkeakouluyhteisön edistäminen

Tavoiteluvut 2030

TAVOITE	2020	2030
Aloituspaikat	1 180	500 uutta paikkaa
Tutkinnot	807	1 280
Jatkuva oppiminen	15 000 op	74 000 op
Kansainväliset opiskelijat	200	600
Ulkoinen rahoitus + kv-rahoitus	7,6 M€	16 M€
TKI-henkilöstö	150 htv	300 htv

1 Vetovoimaisen ja monipuolisen osaamistarpeisiin vastaavan koulutuksen kasvattaminen

Aloituspaikkojen systemaattinen lisääminen ja vetovoimaisten uusien tutkinto-ohjelmien käynnistys

- Käynnistetään vähintään kymmenen uutta tutkinto-ohjelmaa, sis. kansainvälisiä ohjelmia
- Kasvatetaan kansainvälisten opiskelijoiden määrää sekä vahvistetaan kv-yhteistyötä ohjelmien toteutuksessa
- Edistetään kv-opiskelijoiden integrointia ja työmahdollisuuksia alueella

Alueen osaamistarpeiden ja yritysysteistyön huomiointi houkuttelevien koulutusten toteutuksessa

- Panostetaan vetovoimaiseen ja positiivisesti näkyvään korkeakoulukampukseen
- Edistetään aktiivisesti koulutuksen, tutkimuksen ja elinkeinoelämän välistä yhteistyötä
- Lisätään markkinointiyhteistyötä sekä tehdään näkyviä panostuksia ohjelmien markkinointitoimenpiteisiin

Jatkuvan oppimisen volyymin merkittävä kasvu sekä digitaalisten palvelumallien kehittäminen

- Lisätään tulevaisuustarpeiden ennakointityötä ja tiedon analysointia
- Kehitetään jatkuvan oppimisen räätälöityjä palveluita
- Huomioidaan jatkuvassa oppimisessa aliedustettujen ryhmien tarpeet
- Ylläpidetään proaktiivista yhteistyötä kansallisen jatkuvan oppimisen keskuksen kanssa

2

Kansainvälisen TKI-toiminnan ja sitä tukevan rahoitusosaa vahvistaminen

Kansainvälisen hankerahoituksen tukipalveluiden vahvistaminen

- Vahvistetaan kv-hankerahoituksen tukipalveluita ja tukipalveluverkostoja sekä oman henkilöstön osaamista
- Lisätään kaikkiin painoaloihin senioritason asiantuntijoita (post doc) valmistelemaan ja toteuttamaan hankkeita.

Kansainvälisten asiantuntijoiden määrän lisääminen

- Rekrytoidaan kansainvälisiä asiantuntijoita valmistelemaan kv-hankkeita
- Tunnistetaan systemaattisesti tavoiteltavat kv-kumppanuudet

Elinkeinoelämäyhteistyön tiivistäminen

- Laajennetaan elinkeinoelämäyhteistyötä matalan kynnyksen hankkeilla ja myös laajoilla kansainvälisillä yhteistyöhankkeilla

3

Avoimempi ja aktiivisempi vuorovaikutusverkosto

Edistetään tieteen avoimuutta kaikessa tutkimusyhteisön toiminnassa

- Vahvistetaan sivistystä ja innovaatiotoimintaa
- Parannetaan omien tieteen hyvien käytänteiden laatua systemaattisesti
- Benchmarkataan hyviä käytäntöjä muualta ja otetaan käyttöön

Hankkeet ja palvelut vahvistamaan toisiaan

- Hankkeiden vaikuttavuuden vahvistaminen
- Yhteydenpito yrityksiin myös hankkeen jälkeen tulosten jalkauttamisen varmistamiseksi ja jatkotoimenpiteiden suunnittelemiseksi yhteistyössä

Lisätään vuorovaikutuskanavia ja kohtaamisia myös suuren yleisön kanssa

- Kokeilevat vuorovaikutusfoorumit ja pop-up-pisteet mm. Seinäjoen keskustassa ja seutukeskuksissa
- Mennään lähemmäksi yrityksiä, rakennetaan henkilötason verkostoja ja kerrotaan aktiivisesti mitä tehdään

4

TKI-työn vaikuttavuuden parantaminen ekosysteemisellä yhteistyöllä vuorovaikutusverkosto

Lisää laatua ja vaikuttavuutta kehittämisinfraan

Tutkimus- ja kehittämistyön tulosten suunnitellumpi hyödyntäminen

Ekosysteemisen ja yrittäjämäisen kehittämistavan vahvistaminen

- Edistetään tutkimus- ja kehittämisinfrojen hyödyntämistä ja yhteiskäyttöä
- Vakiinnutetaan korkeakoulu-yhteisön innovaatio- ja ideakilpailut säännölliseksi innovaatiotoiminnan muodoksi

- Varmistetaan tutkimusaineistojen ja tulosten avoimuus niiden hyödyntämisen tehostamiseksi
- Hankkeiden hyödyntämispotentiaalin esiintuonti ja arviointi yhdessä yritysten ja muiden sidosryhmien kanssa

- Kehitetään tunnistettuja ja kuvattuja innovaatio-ekosysteemejä osana painoalatyötä
- Vahvistetaan innovaatio-ekosysteemeihin pohjautuen yhteistyösuhteita alueen yrityksiin ja muihin kehittämistoimijoihin

5

Uutta luovan korkeakouluyhteisön edistäminen

Vahvistetaan korkeakoulutoimijoiden yhteisen johtoryhmän ja painoalaryhmien työtä

- Lisätään korkeakoulutoimijoiden yhteisen johtoryhmän (K-Joryn) työskentelyn strategisuutta
- Suunnitellaan K-Joryn sekä tutkimuksen ja koulutuksen asiantuntijoiden muodostamien painoalaryhmien vuorovaikutus aiempaa systemaattisemmaksi

Luodaan jatkuvan oppimisen ja osallisuuden ekosysteemi

- Vahvistetaan korkeakoulu-yhteistyöllä koko jatkuvan oppimisen toimijoiden vuorovaikutusta Etelä-Pohjanmaalla
- Luodaan eteläpohjalainen kansalaistieteen toimintamalli

Kehitetään korkeakoulusäätien toimintaa

- Vahvistetaan rahoituksellista asemaa
- Tehdään näkyväksi Korkeakoulusäätien alueellinen merkitys (ml. laaja varainkeruu)

Mikä muuttuu?

Kasvu kaikilla mittareilla

(tutkinnot, jatkuva oppiminen, TKI-volyymi, kansainvälisyys)

- Koulutustarjonta monipuolistuu, koulutuspaikat lisääntyvät, tutkintojen määrät kasvavat.
- Jatkuvan oppimisen palveluiden moninkertaistuminen ja näkyväksi tekeminen. Väylien kehittäminen jatkuvasta oppimisesta tutkintokoulutukseen. Valtakunnallinen edelläkävijyys jatkuvan oppimisen palvelujen tarjoajana.
- Kansainvälisyyden näkyvä rooli läpileikkaavana teemana koulutuksessa ja tutkimuksessa.

Toiminnan vaikuttavuuden lisääminen

(alueen yritykset, muut yhteisöt, nuoret ja aikuiset opiskelijat ja muu yleisö)

- TKI toiminnan määrä lisää yritys yhteistyötä ja tekee näkyväksi sitä työtä mitä eteläpohjalaiset korkeakoulutoimijat tekevät.
- Tietoa hyödynnetään ja analysoidaan elinkeinoelämän kanssa systemaattisemmin.
- Tiivistetään yhteistyötä yritys- ja työelämäkumppaneiden kanssa tavoitteena innovaatioekosysteemien ymmärryksen lisääminen ja niiden luominen.
- Investoidaan osana ekosysteemien toimintaa yhteiskäyttöiseen teknologiaan tutkimuksessa ja koulutuksessa.
- Kansainvälisen vetovoiman kasvu.



KIITOS

